

▲重要管理階層之接班規劃

成立超過百年的臺灣企銀，是全國唯一中小企業專業銀行，一直以來都將「成為臺灣企業，特別是中小企業，最強後盾」視為設立宗旨與使命。為本行永續經營及向上發展考量，重要管理階層需遴選具備領導統御能力、專業智能與宏觀視野之優秀人才接任，協助本行執行各項重大業務與決策持續推動，確保營運目標之達成。

本行培育重要管理階層人選之相關措施如下：

一、單位及職務輪調：

- (一)實施單位及職務輪調，瞭解不同區域環境與客戶屬性，增加視野廣度，並藉由轉調不同職務工作，豐富工作技能，增加業務深度。
- (二)透過前中後台輪調，強化領導管理與風險管控能力。

二、落實職務代理：選定高階主管職位之職務代理人，除確保公司經營的正常運作，亦能透過代理工作的執行，豐富自身業務技能及增強實踐能力。

三、訓練：

- (一)參加法令規定之相關課程，如法令遵循及防制洗錢相關訓練課程及信託證照、信託業務研習班或信託業高階主管座談會。
- (二)參加金融研訓院「金融高階主管儲訓計畫 (LEAP) 」或財政部「公股事業機構高階人才培訓班」，以系統化培訓，透過高階經理人間共學交流、個案研討、實作演練及海外考察研習，養成金融業高階經營人才。
- (三)參與本行或國內主管機關、銀行公會、同業公會、訓練機構舉辦之課程或會議，以瞭解現行法令規定與實務作業規範。

四、升遷：本行訂有行員升遷要點，每年透過合理升遷制度拔擢優秀人才，使學識、才能、品德及工作優異之行員，有循序升遷之機會，並藉以培育主管儲備人選。